

GUTACHTEN BERUFSPROFILING

Datum

03.06.2013

Gutachten für

Markus Mustermann

Seite

1 von 15

Ergebnisbericht für Markus Mustermann

Inhaltsübersicht

Datum

03.06.2013

Gutachten für

Markus Mustermann

Seite

2 von 15

Ihr Berufsprofil.....	3
Ihre Testergebnisse.....	4
Leistungsmotivation.....	4
Serviceorientierung.....	5
Problemlösefähigkeit.....	6
Gewissenhaftigkeit	7
Belastbarkeit.....	8
Extraversion.....	9
Offenheit.....	10
Verträglichkeit.....	11
Ihre Berufsinteressen.....	12
1. Platz: Wissenschaftlich-leitend	12
2. Platz: Medizinisch-therapeutisch	12
3. Platz: Technisch-mechanisch	13
4. - 10. Platz:	13

Ihr Berufsprofil

Datum
03.06.2013

Gutachten für
Markus Mustermann

Seite
3 von 15

Herzlichen Glückwunsch zu Ihrer Entscheidung, am Berufsprofilung teilzunehmen. Da wir einen Großteil unserer Zeit mit unserer Arbeit verbringen, ist es umso wichtiger, berufliche Ziele zu verfolgen, die uns zufrieden stellen. Dabei kann es um die Frage gehen, in welche Richtung man sich weiterentwickeln möchte, oder um eine so grundlegende Entscheidung wie eine Um- oder Neuorientierung. Das Berufsprofilung möchte Sie dabei unterstützen, sich selbst besser kennenzulernen und so leichter die richtigen Entscheidungen für den weiteren Berufsweg zu treffen.

Was erwartet Sie hier?

Die Tests, die Sie bearbeitet haben, erfassen einige grundlegende berufliche Anforderungen. Diese Merkmale werden im Folgenden beschrieben. Anhand einer Balkengrafik wird darüber hinaus dargestellt, wie Ihre Testergebnisse im Vergleich zu denen anderer Menschen ausfallen. Je länger ein Balken ist, desto höher ist Ihre Ausprägung des betreffenden Merkmals. Wenn der Wert über 110 liegt, spricht man von einem überdurchschnittlichen Ergebnis. Wenn der Balken kürzer ist als 90, ist das betreffende Merkmal bei Ihnen geringer ausgeprägt als bei den meisten anderen. Genau in der Mitte liegt die 100 – hier befinden sich die meisten Personen. Falls Sie solch ein Ergebnis erreicht haben, liegen Sie genau im Durchschnitt aller anderen Personen.

Im zweiten Teil dieses Berichts finden Sie Ihre Hauptinteressensbereiche aufgelistet. Neben der Frage, ob die eigenen Fähigkeiten zu den Anforderungen der angestrebten Tätigkeit passen, haben nämlich die eigenen beruflichen Interessen einen großen Einfluss darauf, wie glücklich Sie mit Ihrer Arbeit sein werden.

Und jetzt?

Lehnen Sie sich zurück und lesen Sie in aller Ruhe Ihren Ergebnisbericht! Gleichen Sie dabei die Anforderungen Ihrer angestrebten Tätigkeit mit Ihren Ergebnissen ab. An welchen Stellen erfüllen Sie die Anforderungen und wo passen Ihre Ergebnisse nicht so gut dazu? Können und wollen Sie sich in diesen Bereichen verändern oder sollten Sie sich lieber nach Alternativen umsehen, die besser zu Ihnen passen? Nehmen Sie sich Zeit für Ihre Entscheidungsfindung – es ist Ihr Leben!

Ihre Testergebnisse

Datum
03.06.2013

Gutachten für
Markus Mustermann

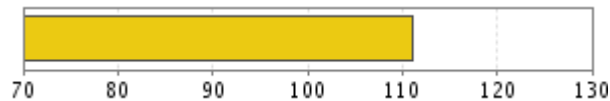
Seite
4 von 15

Leistungsmotivation

Personen mit hoher Ausprägung...

- wollen es beruflich zu etwas bringen, dafür stellen sie Freizeitinteressen hinten an
- erbringen einen hohen Einsatz, um ihre Ziele zu erreichen
- arbeiten selbständig und vertrauen auf ihre Leistungsfähigkeit

Ihr Ergebnis:



Sie möchten viel erreichen und bringen dafür vollen Einsatz, bis Sie Ihre Ziele erreicht haben. Sicherlich haben Sie sich auch beruflich viel vorgenommen – und das ist gut. Denn welche Veränderung Sie auch anstreben – hohe Ziele und großes Engagement zu deren Erreichung werden Sie weiterbringen. Das Richtige für Sie ist eine anspruchsvolle Tätigkeit, die Ihnen alles abverlangt, zum Beispiel eine anspruchsvolle Weiterbildung, eine leitende Funktion oder die Selbständigkeit. Aber vergessen Sie dabei nicht, auch mal eine Verschnaufpause einzulegen!

Datum

03.06.2013

Gutachten für

Markus Mustermann

Seite

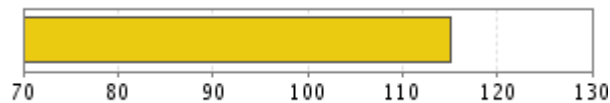
5 von 15

Serviceorientierung

Personen mit hohen Werten...

- kommen mit fremden Menschen leicht ins Gespräch
- können sich auf die Bedürfnisse und Erwartungen von Kunden und Kollegen einstellen
- haben eine vertrauensvolle Beziehung zu Kunden und Kollegen

Ihr Ergebnis:



Der Umgang mit anderen Personen stellt eine Ihrer Stärken dar. Sie gehen von sich aus auf andere zu und bieten Ihre Hilfe an. Wenn Sie jemandem eine Zusage gegeben haben, dann halten Sie sie auch ein – und stellen dafür auch Ihre eigenen Interessen zurück. Sie bleiben sogar dann freundlich, wenn andere Sie abweisend und unfreundlich behandeln. Und es liegt Ihnen, anderen etwas so zu erklären, dass sie es auch verstehen. Diese Stärke können Sie besonders bei Tätigkeiten nutzen, bei denen Sie in Kontakt mit Kunden stehen, also zum Beispiel im Verkauf, im Service oder in der Beratung.

Datum

03.06.2013

Gutachten für

Markus Mustermann

Seite

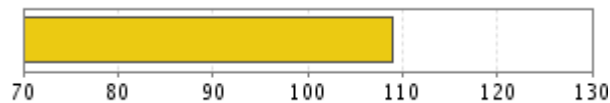
6 von 15

Problemlösefähigkeit

Personen mit hoher Ausprägung...

- verstehen selbst komplizierte Aufgaben sofort
- können komplexe Probleme lösen und die richtigen Schlussfolgerungen ziehen
- fällt es leicht, neue Dinge zu lernen und in der Praxis anzuwenden

Ihr Ergebnis:



Komplexe Probleme zu analysieren und richtige Schlussfolgerungen daraus abzuleiten, fällt Ihnen leichter als den meisten anderen Menschen.

Ihre Stärken liegen dabei im Umgang mit Sprache und mit Objekten.

Auch fällt es Ihnen leicht, sich neues Wissen anzueignen. Somit verfügen Sie über das Potenzial, jede Tätigkeit erfolgreich zu meistern, die Sie sich aussuchen.

Datum
03.06.2013

Gutachten für
Markus Mustermann

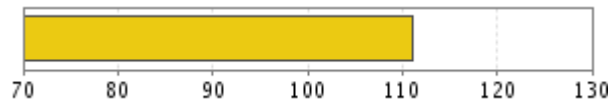
Seite
7 von 15

Gewissenhaftigkeit

Personen mit hoher Ausprägung...

- achten auf fehlerfreie Arbeit und haben einen hohen Anspruch an die Qualität der Arbeitsergebnisse
- sind diszipliniert, pünktlich, ordentlich und zuverlässig
- gehen strukturiert und planvoll vor und sind für andere ein verlässlicher Partner

Ihr Ergebnis:



Sie richten Ihre Arbeit an den höchsten Qualitätsstandards aus. Bei Freunden, Vorgesetzten und Kollegen gelten Sie als diszipliniert, zuverlässig, pünktlich und genau. Wenn Sie vor einer neuen Aufgabe stehen, überlegen Sie sich vorher, wie Sie vorgehen möchten, anstatt einfach los zu arbeiten. Zudem kontrollieren Sie das Ergebnis Ihrer Arbeit lieber einmal zuviel als einmal zu wenig. Zugegeben: Manchmal geht das vielleicht zu weit, da Sie dadurch entsprechend lange brauchen, um eine Arbeit abzuschließen – denn irgendwann muss sie auch fertig werden. Ansonsten werden Ihnen diese Eigenschaften im Berufsleben aber vielfach zu Gute kommen. Für bestimmte Tätigkeitsbereiche, wie in der Buchhaltung oder in der Verwaltung, sind sie sogar unabdingbar.

Datum

03.06.2013

Gutachten für

Markus Mustermann

Seite

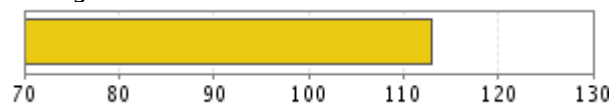
8 von 15

Belastbarkeit

Personen mit hoher Ausprägung...

- stecken Stress und alltägliche Belastungen locker weg
- können Rückschläge rasch überwinden und sind so gut wie nie niedergeschlagen
- sind ausgeglichen und ruhen in sich selbst; sind emotional stabil

Ihr Ergebnis:



Auch wenn um Sie herum die Welt untergeht – Sie kann nichts aus der Ruhe bringen! Stress und Hektik sind daher für Sie kein Thema. Auch könnten Sie eine Tätigkeit ausüben, die für viele andere zu belastend wäre, beispielsweise als Erzieher, Pilot, Psychologe oder Arzt.

Datum

03.06.2013

Gutachten für

Markus Mustermann

Seite

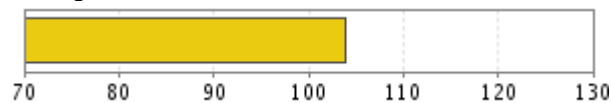
9 von 15

Extraversion

Personen mit hoher Ausprägung...

- sind gesellig, fröhlich und selbstsicher
- sind voller Tatendrang und Aktivität
- knüpfen und pflegen viele Kontakte

Ihr Ergebnis:



Sie treffen sich gerne mit Freunden und haben Freude daran, neue Leute kennenzulernen. Entsprechend bereitet es Ihnen auch im Berufsleben Freude, mit anderen zusammenzuarbeiten. Die Zusammenarbeit mit anderen wird praktisch überall gefragt – ob Sie gemeinsam mit Kollegen eine Aufgabe im Team bearbeiten, Informationen an eine andere Abteilung weitergeben oder einen Kunden beraten – solche Aufgaben kommen Ihnen entgegen!

Datum

03.06.2013

Gutachten für

Markus Mustermann

Seite

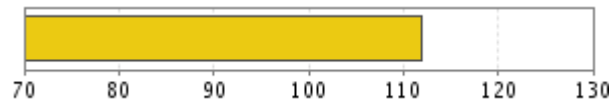
10 von 15

Offenheit

Personen mit hoher Ausprägung...

- sind an vielen Dingen interessiert
- sind aufgeschlossen für Neues
- sind fantasievoll und künstlerisch/kulturell interessiert

Ihr Ergebnis:



Kaum kennen Sie sich mit etwas aus, wird es auch schon wieder langweilig für Sie. Sie suchen ständig nach neuen Herausforderungen und probieren gern neue Dinge aus. Kreative und künstlerische Tätigkeiten, aber auch Tätigkeiten, die Sie immer wieder vor neue Herausforderungen stellen, dürften Ihnen sehr gut liegen.

Datum

03.06.2013

Gutachten für

Markus Mustermann

Seite

11 von 15

Verträglichkeit

Personen mit hoher Ausprägung...

- streben nach Harmonie und Kooperation
- sind selbstlos und hilfsbereit
- sind entgegenkommend und bemüht, Konflikte zu schlichten

Ihr Ergebnis:



Sie mögen Wettbewerbssituationen und scheuen es nicht, sich mit anderen zu vergleichen. In Diskussionen vertreten Sie Ihren Standpunkt und verstehen es, Ihre Interessen durchzusetzen. Das kommt Ihnen beispielsweise in Verhandlungssituationen zugute. Wenn Sie in einem Team arbeiten, könnten Sie jedoch von anderen als etwas ungemütlicher Kollege erlebt werden.

Ihre Berufsinteressen

Datum
03.06.2013

Gutachten für
Markus Mustermann

Seite
12 von 15

Im Folgenden finden Sie Ihre zehn stärksten beruflichen Interessen aufgeführt. Damit Sie langfristig mit Ihrer Tätigkeit zufrieden sind, sollte diese natürlich auch zu Ihren persönlichen Interessen passen. Warum wollen Sie sich beruflich verändern? Wie wichtig ist es Ihnen, einer beruflichen Tätigkeit nachzugehen, die Ihren Interessen vollständig entspricht? Manche Interessen lassen sich natürlich auch im Privatleben verfolgen. Welche Bedeutung Sie der Passung von Ihren Interessen zu Ihrer Tätigkeit beimessen, ist daher eine ganz persönliche Entscheidung.

1.

Platz: Wissenschaftlich-leitend

Personen im wissenschaftlich-leitenden Bereich...

- entwickeln wissenschaftliche Konzepte und leiten Forschungsgruppen
- vernehmen Zeugen vor Gericht
- leiten eine Klinik

2.

Platz: Medizinisch-therapeutisch

Personen im medizinisch-therapeutischen Bereich...

- untersuchen Patienten und legen Therapiemaßnahmen fest
- sprechen mit Menschen über deren psychische Probleme
- führen medizinische Behandlungen durch

Datum
03.06.2013

Gutachten für
Markus Mustermann

Seite
13 von 15

3. Platz: Technisch-mechanisch

Personen im technisch-mechanischen Bereich...

- warten und reparieren Anlagen, Maschinen und Geräte
- arbeiten mit Werkzeug, um zu installieren und zu reparieren
- schleifen, feilen und formen unterschiedliche Materialien

4. - 10. Platz:

War nicht das Richtige dabei? Dann finden Sie im Folgenden noch weitere Tätigkeitsbereiche, die Ihnen einen Überblick über die komplexe Welt des Berufslebens geben. Auch diese Liste wurde auf Basis Ihrer Testergebnisse erstellt. Es gilt nach wie vor: Interessensbereiche, die oben in der Liste stehen, passen besser zu Ihnen als solche, die weiter unten stehen.

Unternehmerisch-planend

Personen im unternehmerisch-planenden Bereich...

- handeln mit Waren oder Dienstleistungen und verantworten das Budget dafür
- leiten ein Unternehmen oder ein Hotel
- entwickeln Geschäftsideen und Unternehmensstrategien

Intellektuell-forschend

Personen im intellektuell-forschenden Bereich...

- führen Forschungsarbeiten in einem Labor durch
- entwickeln neue Ideen und Theorien
- stellen wissenschaftliche Ergebnisse auf einem Kongress vor

Datum

03.06.2013

Gutachten für

Markus Mustermann

Seite

14 von 15

Sprachlich

Personen in sprachlichen Berufen...

- überarbeiten Texte
- recherchieren für einen Zeitungsartikel
- schreiben ein Buch oder eine Geschichte

Kundenorientiert-beratend

Personen in kundenorientiert-beratenden Berufen...

- arbeiten viel mit Menschen zusammen – am Telefon und persönlich
- planen und organisieren Messen, Konzerte, Kongresse
- beraten Kunden bei Reisezielen, Kleidung, Nahrung oder beim Sport

Künstlerisch

Personen in künstlerischen Berufen...

- entwerfen Mode oder Schmuck
- singen, spielen ein Instrument oder schreiben ein Musikstück
- machen Fotos und bearbeiten diese am Computer

Helfend

Personen im helfenden Bereich...

- versorgen pflegebedürftige Menschen
- behandeln Menschen nach Unfällen
- beraten Familien in schwierigen Lebenssituationen

Finanzwirtschaftlich-verwaltend

Datum

03.06.2013

Gutachten für

Markus Mustermann

Seite

15 von 15

Personen im finanzwirtschaftlich-verwaltenden Bereich...

- erstellen Kostenrechnungen und schreiben Rechnungen
- suchen Informationen in Gesetzestexten und füllen Formulare aus
- verwalten und strukturieren Kunden- und Mitarbeiterdaten